

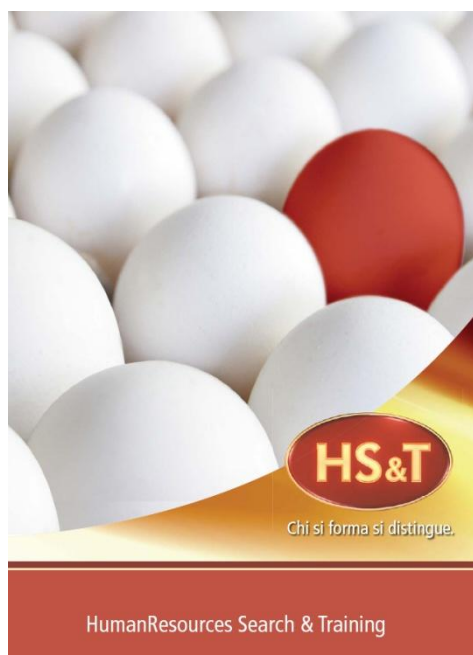
Master in GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

XII edizione

a Torino, Grand Hotel Sitea

16 giornate d'aula, con frequenza il sabato,
dal 21 maggio al 3 dicembre 2011

per un totale di 136 ore d'aula



Il **Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**, giunto alla **XII edizione**, è un percorso progettato con l'intento di mettere le esperienze di chi opera nelle Risorse Umane a disposizione dei giovani che vogliono acquisire le competenze e le conoscenze necessarie per una gestione delle persone in azienda che sia attenta a creare le condizioni adeguate perché ognuno possa lavorare in modo fruttuoso e dignitoso.

Di conseguenza i contenuti del master sono rivolti ad offrire strategie e strumenti non solo

sugli aspetti amministrativi, normativi ed operativi, ma anche sullo sviluppo delle competenze e delle motivazioni delle persone che operano nelle organizzazioni.

Si rivolge:

- A neolaureati e laureandi
- A chi già opera nelle Risorse umane ed è interessato a completare la preparazione professionale ed a sistematizzare le proprie competenze per essere più competitivo nel mondo del lavoro
- A chi desidera operare nelle Direzioni del Personale e nelle società di consulenza manageriale dopo aver maturato esperienza in altri settori aziendali

Sede di svolgimento: area meeting "[Grand Hotel Sitea](#)" - via Carlo Alberto, 35, Torino: *una location di alto profilo, in un locale simbolo liberty della più raffinata ospitalità torinese, membro dell'Associazione Locali Storici d'Italia. Aule con illuminazione naturale.*

Durata: 16 giornate, con frequenza il sabato, dal 21 maggio al 3 dicembre 2011 con orario dalle 9 alle 18 (pausa pranzo a metà giornata)

Punti di forza

- ⇒ **L'esperienza sul campo**, come Direttori del Personale in Azienda e come Consulenti direzionali, e le relazioni consolidate con aziende e società di consulenza che ci permettono di porci come **punto di riferimento** nell'evoluzione lavorativa degli allievi
- ⇒ La **gestione pratica**, l'attenzione alla **concretezza** ed all'**esperienza**
- ⇒ Le **Docenze/testimonianze di manager**, con competenze professionali arricchite da anni di esperienza, **provenienti da aziende leader e da società di consulenza operanti nel settore delle Risorse Umane**, che consentono ai partecipanti un confronto diretto con il mondo del lavoro

Ammissione

Il corso è a numero chiuso, con un massimo di 17 partecipanti.

L'ammissione è subordinata al superamento di una selezione centrata sulla verifica delle aspettative e degli interessi dei candidati tramite colloquio individuale ed analisi curriculum vitae.

Attestato di partecipazione

Al termine del master, previa frequenza non inferiore all'80% delle lezioni, sarà rilasciato l' **Attestato di Partecipazione con la descrizione del percorso formativo.**

Programma

LA STRATEGIA AZIENDALE E L'ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- Elementi costituenti l'organizzazione
- Sistema organizzativo e gestione del fattore umano
- Simulazioni

DIRITTO DEL LAVORO: LE NORMATIVE CONTRATTUALI

- Introduzione al Diritto del Lavoro
- Leggi contratti collettivi di lavoro
- Disciplina dei licenziamenti
- Composizione delle controversie
- Mobilità interna ed esterna

DIRITTO DEL LAVORO: NORMATIVA SULL'AVVIAMENTO AL LAVORO

- Riforma del mercato del lavoro (collocamento pubblico e privato)
- Decreto legislativo 276 10/09/03 (legge Biagi)
- Le agenzie di lavoro

L'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- Adempimenti del datore di lavoro
- Documenti obbligatori
- Apertura della posizione contributiva e assicurativa
- Prospetto retributivo
- Determinazione della retribuzione lorda/netta
- Ritenute fiscali e previdenziali
- Redazione di una busta paga
- Risoluzione rapporto di lavoro

L'EMPOWERMENT

- Motivazione del personale nell'evoluzione delle organizzazioni
- Teorie organizzative e tecniche motivazionali
- Dal bisogno al desiderio : il modello dell'empowerment
- Trasformare i vincoli in risorse : il modello strategico

IL COACHING

- Coaching in ambito aziendale
- Percorso di coaching
- Le competenze del coach

LA FORMAZIONE IN AZIENDA

- Analisi e bisogni formativi
- Progettazione
- Scelta metodologica
- Verifica dei risultati

SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- Finalità della valutazione
- Sistemi e tecniche di valutazione
- Potenziale - Posizioni - Prestazioni
- Simulazione

LE POLITICHE DI GESTIONE E PIANIFICAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- Definizione dei bisogni
- Inventario delle risorse
- Determinazione del budget

LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

- Le forze che spingono ad adottare una politica di R.S.I.
- I modelli di riferimento
- Il bilancio sociale
- La norma SA8000

LA GESTIONE DEL CONFLITTO

- Attori
- Dinamiche
- Teatro d'azione
- Dal conflitto agito al conflitto gestito

LE RELAZIONI INDUSTRIALI E SINDACALI

- Confindustria
- Organizzazioni sindacali

- Attività sindacale in azienda
- Esercitazione: Stesura di un accordo aziendale

LA GESTIONE DELLE ECCEDEXENZE

- Procedura di mobilità
- Cassa integrazione guadagni
- Contratti di solidarietà
- Trasferimento, cessione d'azienda

L'OUTPLACEMENT

- Definizione
- Origini e sviluppo
- Normativa di riferimento
- Modelli e strumenti
- Competenze e compiti del consulente
- Vantaggi dell'OTP

IGIENE E SICUREZZA

- Il recepimento delle normative europee Il D.lgs. 81/08 e decreti correttivi.
- Le figure destinatarie delle norme. Le responsabilità. La delega.
- L'analisi dei rischi in azienda
- Il fenomeno infortunistico. Metodologie di analisi
- Gli adempimenti formali
- La prevenzione in azienda

PARLARE IN PUBBLICO

- elementi per una comunicazione efficace
- presenza scenica: voce, postura, respirazione, gestualità,...
- rapporto con l'uditorio
- gestione dello stress

TESTIMONIANZE AZIENDALI presentate da **manager di aziende leader**

ESERCITAZIONI su CASI AZIENDALI con analisi di problemi reali

Metodologia e Didattica

Il numero limitato di partecipanti è una delle condizioni per assicurare un rapporto di scambio tra partecipanti e professionisti coinvolti nella formazione che permetta ad ognuno di partecipare e, soprattutto, di fare.

L'approccio metodologico, pur non trascurando il necessario approfondimento teorico, vuole essere essenzialmente **operativo**.

La formula che sta alla radice del nostro Master è "*Vogliamo trasmettere l'esperienza attiva*" e, sulla base di questa premessa, noi ci impegniamo a trasmettere esperienze concrete ed aggiornate ed a supportare lo sviluppo ed il potenziamento professionale, per ottimizzare le prestazioni e raggiungere i traguardi desiderati.

I metodi di formazione prevedono sia interventi di dirigenti d'impresa e di consulenti inseriti nel mondo delle Risorse Umane sia giornate di partecipazione attiva degli allievi, mediante la discussione dei casi, le esercitazioni, le simulazioni, il role playing.

Il materiale didattico comprende dispense realizzate ad hoc, testi legislativi, articoli tratti dalla stampa specializzata ed approfondimenti bibliografici.

Quota di partecipazione

Il costo complessivo è di **€ 3.200,00 (+ IVA) ; sconto di € 200,00 per iscrizioni entro il 31 marzo 2011.**

La quota comprende il materiale editoriale realizzato per il master, materiale didattico, coaching personale, promozione stage, spese di iscrizione e spese di segreteria.

AGEVOLAZIONI:

- E' possibile **rateizzare il pagamento**, senza interessi, **o risolvere in unica soluzione** entro la data di inizio del master **con una riduzione di € 120,00** sulla quota.
- Per i partecipanti al Master residenti in località in cui non sia possibile il ritorno in giornata è previsto un contributo di € 200,00.

Docenti

*La docenza è affidata a **manager e professionisti provenienti da aziende leader e da società di consulenza operanti nel settore delle Risorse Umane, con significativa esperienza d'azienda e d'aula.***

Docenti e testimoni delle precedenti edizioni:

Luca Barbato - Senior Consultant CAREER COUNSELING
Oscar Barbieri - Perito Igiene e Sicurezza del lavoro , consulente tecnico del Tribunale
Emil Bertocchi - Avvocato - Dottore di ricerca in diritto del lavoro e delle relazioni industriali. Associate - Studio Legale MARCO ROSSI E ASSOCIATI
Gianpiero Bessone - Consulente di direzione EVOLVERE
Silvana Bevilacqua - Responsabile ISFES-SCG Istituto Superiore Esperti Scrittura
Gianfranco Cannalire - Direttore del Personale
Barbara Castiglione - Psicologa, psicoterapeuta, antropologa
Fabrizio Cerutti - Direttore del Personale SANDRETTO CANNON COMPANY
Marco Del Pero - Human Resources Manager SCARPE & SCARPE
Guido Faraggiana - Docente Politica Aziendale Politecnico di Torino e consulente CB & A
Franco Favaro - Direttore Risorse Umane ACQUA S. BENEDETTO
Paolo Ferrero - Human Resources Manager HEXAGON METROLOGY S.p.A.
Rita Filosi - Consulente del lavoro
Guido Franza - Responsabile Risorse Umane AMIAT
Adriano Gallea - Responsabile Risorse Umane PRIMA INDUSTRIE SpA
Lodovico Gancia - Capo del Personale EUPHON
Cinzia Garetto - Psicologa del lavoro, consulente tecnico per selezione, valutazione, formazione
Silvia Iannazzo - Attrice, attività didattiche in ambito teatrale
Ciro Imparato - Attore e doppiatore
Demetrio Labate - Human Resources Manager URMET
Matteo Lo Bue - Training specialist REALE MUTUA ASSICURAZIONI
Marco Lorenzini - Consulente di direzione
Silvia Manto - Responsabile R.U. AHLSTROM
Silvia Migliassi - Direzione Personale MIROGLIO VESTEBENE
Gabriele Moro - Avvocato - Dottore di ricerca in diritto del lavoro e delle relazioni industriali. Associate - Studio Legale MARCO ROSSI E ASSOCIATI
Luca Operto - Head hunter - recruiting consultant PROPOSTE

Massimo Pace – Dirigente sindacale
Francesca Pagano – HR manager SAINT GOBAIN

Emilio Plano - Amministratore GEDI - docente facoltà Economia e Commercio - Università degli Studi di Torino

Alberto Robiati – Formatore, consulente, direttore di LABORATORIO CREATIVO

Giovanni Luca Serino – Avvocato - Partner dello studio legale MARCO ROSSI E ASSOCIATI

Alberto Sessa - Human Resources Manager AGC FLAT GLASS ITALIA

Remigia Spagnolo – Psicologa del lavoro, formatrice e consulente senior HR

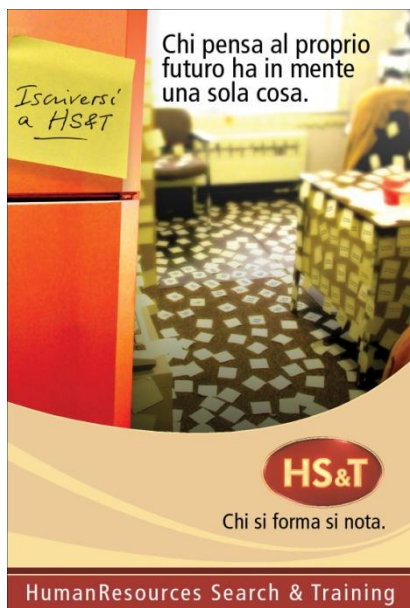
Enrico Taccani – Consulente HR

Luigi Viacelli - Consulente EVOLUZIONE PROFESSIONALE

Giacomo Volpengo – Formatore, counselor e docente teatrale

Le società di appartenenza si riferiscono al periodo in cui è stata effettuata la docenza o la testimonianza

Per informazioni e per fissare un appuntamento per un colloquio:



HS&T

Via San Francesco d'Assisi n. 22
 10121 Torino

Tel. 011 19507846

Cell. 335 6248726

e-mail master@hstconsult.com

www.hstconsult.com