



EXECUTIVE MASTER IN
DIRITTO DEL LAVORO
E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
III EDIZIONE

a Torino, dal 29 ottobre 2011 al 12 maggio 2012
13 giornate d'aula, con frequenza il sabato

Il master è stato validato dal CPO dei Consulenti del Lavoro di Torino
con l'attribuzione di 100 crediti formativi

La prospettiva di una riforma del sistema della contrattazione offre alla figura dell'esperto di diritto del lavoro e delle relazioni industriali nuova importanza e numerose opportunità di impiego.

Con la collaborazione di giuslavoristi provenienti da importanti studi legali, il percorso formativo si propone di trasferire quelle competenze chiave legate alle materie del lavoro che permettono di interpretare i temi ed i problemi del lavoro in ambito aziendale o di fornire consulenza in merito alle problematiche lavoristiche.

DESTINATARI

Il Master in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali è rivolto a direttori del personale, addetti alla gestione delle risorse umane e alle relazioni industriali, a professionisti del settore quali avvocati, consulenti del lavoro, commercialisti, consulenti d'azienda, a laureati interessati a specializzarsi nelle materie lavoristiche, ed a lavoratori che per varie esigenze avvertono la necessità di espandere le proprie conoscenze in materia.

Il taglio del corso prevede un approccio adatto alla condivisione dei vari temi, anche a prescindere dalla preparazione giuridica "di partenza" dei partecipanti.

SEDE ed ORARI

Il Master si svolge a **Torino**, presso l'area meeting del **Grand Hotel SITEA**.

Ha una durata complessiva di **13 giornate d'aula con frequenza il sabato**, con orario dalle 9:30 alle 18.

Calendario lezioni:

29 ottobre – 12 e 26 novembre – 10 dicembre – 14 e 28 gennaio – 11 e 25 febbraio – 10 e 24 marzo – 5 e 12 maggio.

CONTENUTI**PRIMO MODULO** (29 OTTOBRE 2011)

Fonti del diritto del lavoro e diritto sindacale:
Le libertà sindacali nello Statuto dei lavoratori.
La contrattazione collettiva ed il contratto collettivo.
Le relazioni industriali.

SECONDO MODULO (12 NOVEMBRE 2011)

I diritti sindacali nello Statuto dei lavoratori.
La repressione della condotta antisindacale
Autotutela e diritto di sciopero.
Lo sciopero nel settore dei servizi essenziali.

TERZO MODULO (26 NOVEMBRE 2011)

Il rapporto di lavoro: subordinazione ed autonomia,
Criteri di (e rilevanza della) distinzione.
Il lavoro ai confini della subordinazione:
i rapporti di collaborazione e di consulenza - casistica giurisprudenziale
e modelli di applicazione pratica.

QUARTO MODULO (10 DICEMBRE 2011)

Segue, il lavoro ai confini della subordinazione:
associazioni in partecipazione e lavoro nelle cooperative
I contratti di lavoro atipici: il lavoro a tempo determinato - casistica
giurisprudenziale e modelli di applicazione pratica.
Prova intermedia

QUINTO MODULO (14 GENNAIO 2012)

La dissociazione della figura datoriale:
la somministrazione di manodopera - casistica giurisprudenziale.
Appalti di servizi e distacco.
Trasferimento d'azienda. Casistica e giurisprudenza europea.

SESTO MODULO (28 GENNAIO 2012)

Il contratto di lavoro a tempo parziale,
I contratti di lavoro a finalità formativa:
contratto di inserimento
contratto di apprendistato.
La costituzione del rapporto di lavoro ed il collocamento dei disabili
Il patto di prova.

SETTIMO MODULO (11 FEBBRAIO 2012)

Lo svolgimento del rapporto di lavoro: i poteri del datore.
Il potere direttivo: la determinazione delle mansioni esigibili
L'orario di lavoro, disciplina legale e convenzionale.

OTTAVO MODULO (25 FEBBRAIO 2012)

Il potere di controllo e la privacy.

Tecniche di fidelizzazione interne all'azienda.

Il potere disciplinare: limiti sostanziali e procedurali – Casistica giurisprudenziale.

Prova intermedia

NONO MODULO (10 MARZO 2012)

La retribuzione, i principi costituzionali e la disciplina codicistica.

La sospensione del rapporto di lavoro:

la malattia. Casistica giurisprudenziale.

DECIMO MODULO (24 MARZO 2012)

Sicurezza sul lavoro, adempimenti, profili di responsabilità e casistica.

La tutela della lavoratrice madre e la disciplina dei congedi parentali.

Il diritto antidiscriminatorio: profili di tutela e casistica giurisprudenziale.

UNDICESIMO MODULO (14 APRILE 2012)

La cessazione del rapporto di lavoro:

licenziamenti individuali, dimissioni, risoluzione del rapporto per mutuo consenso

licenziamenti collettivi.

Gestione delle crisi di impresa.

DODICESIMO MODULO (5 MAGGIO 2012)

Gli ammortizzatori sociali, gli incentivi all'occupazione e gli strumenti di sostegno al reddito.

Il processo del lavoro e le vertenze in materia lavoristico/previdenziale.

Organi competenti e procedure di conciliazione. Casistica varia.

A conclusione del percorso formativo è prevista una giornata (12 MAGGIO) con simulazioni ed esercitazioni teorico - pratiche, sia individuali sia di gruppo, per verificare l'assimilazione degli argomenti svolti.

METODO

Il Master si discosta significativamente dai tradizionali approcci metodologici dell'accademia italiana: anziché dedicare esclusivo risalto alle comunicazioni frontali di divulgazione di concetti teorici privilegia **l'analisi dei casi giurisprudenziali e della disciplina derivante dalla contrattazione collettiva.**

Il percorso è articolato su più moduli, ognuno dei quali verrà dedicato all'approfondimento delle varie aree di cui si compone la materia, con l'utilizzo di lezioni frontali, lavori di gruppo, esercitazioni, condivisione di esperienze pratiche. I partecipanti al corso sono chiamati ad interagire con i docenti e con gli altri partecipanti avendo a disposizione nelle due settimane precedenti ogni incontro sentenze, casi pratici, stralci di contratti collettivi, estratti di normativa e riferimenti dottrinali. Quanto al feed-back, vi saranno momenti di valutazione della comprensione, sia individuali sia collettivi; la cadenza sarà legata all'esaurimento degli argomenti di maggior rilievo.

L'assistenza dei docenti è garantita durante tutta la durata del corso.

DOCENTI

Responsabili del coordinamento scientifico sono gli **avvocati Emil Bertocchi e Gabriele Moro**. I due avvocati, entrambi dottori di ricerca in materie lavoristiche, contano nel loro curriculum anche rilevanti collaborazioni accademiche e scientifiche, sia in Italia che all'estero.

La faculty è composta da **Avvocati provenienti da importanti studi legali:**

- **Avv. Silvia Arnaudo** - Studio Legale Silvia Arnaudo
- **Avv. Roberto Bausardo** - Studio Legale Bausardo - Gili
- **Avv. Emil Bertocchi** - Studio Legale Marco Rossi e Associati
- **Avv. Jessica Concas** - studio legale associato Amerio - Concas
- **Avv. Gabriele Moro** - Studio Legale Bausardo - Gili
- **Avv. Guido Napolitano** - Studio Legale Silvia Arnaudo
- **Avv. Gianluca Serino** - Studio Legale Marco Rossi e Associati
- **Avv. Alessandro Sodde** - Studio Legale Silvia Arnaudo

con la collaborazione di **professori universitari, Direttori del personale, Consulenti e Rappresentanti sindacali** che, con i loro interventi e le loro testimonianze, consentiranno ai partecipanti un ulteriore confronto diretto con le procedure gestionali delle realtà aziendali.

AMMISSIONE

Il master è a numero chiuso, riservato ad un massimo di **18 partecipanti**.

L'ammissione è subordinata al superamento di una selezione centrata sulla verifica delle aspettative e degli interessi dei candidati tramite analisi curriculum vitae e colloquio individuale.

Sono accolti uditori entro il limite dei posti disponibili. Gli uditori sono ammessi a frequentare il corso senza necessità di sottoporsi al colloquio iniziale di ammissione.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine del Master, previa frequenza non inferiore all'80% delle lezioni, sarà rilasciato un Diploma di partecipazione all' Executive Master in Diritto del Lavoro e delle Relazioni industriali, con la descrizione del percorso formativo.

Il percorso formativo è stato **accreditato dal Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino per l'attribuzione di 100 crediti** formativi validi ai fini della Formazione Continua.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

La quota di partecipazione al Master in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali è fissata in **€ 3.200,00 + IVA 21%**.

E' prevista la possibilità di **rateizzare il pagamento in tre rate**, senza interessi, o **risolvere in un'unica soluzione, entro la data di inizio del master, con una riduzione del 5%** sulla quota.

La quota comprende materiale editoriale realizzato per il master, materiale didattico, coaching personale, spese di iscrizione e spese di segreteria.

La quota per gli uditori è in relazione alle giornate di frequenza.

Per informazioni ed iscrizioni rivolgersi a :

HS&T – HumanResources Search & Training Sr.1.

dott. Franco De Los Rios Organizzazione e coordinamento del corso

dott.ssa Carla Costa Referente

tel. 011 19507846

cell. 335 6248726

fax 011 19793612

email **master@hstconsult.com**

Centro direzionale Regus
Via San Francesco d'Assisi, 22
10121 Torino



www.hstconsult.com