



RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

Corso di specializzazione post laurea

a Torino

10 giornate, con frequenza il sabato
dal 6 febbraio all'8 maggio 2010

E' un percorso formativo nato dalla volontà di mettere le esperienze e le competenze di manager e formatori che operano da anni nelle Risorse Umane a disposizione dei giovani per fornirli di tutti gli strumenti pratici indispensabili per gestire efficacemente un processo di ricerca e selezione del personale

Si rivolge a

neolaureati e laureandi che intendano specializzarsi o indirizzarsi verso l'area Gestione Risorse Umane e Selezione del Personale, così come a professionisti che intendano sistemare e consolidare le proprie conoscenze ed esperienze in materia di Selezione del Personale.

Punti di forza

- ⇒ Lo **stretto contatto con le aziende e con il mondo del lavoro**
- ⇒ La **gestione pratica**, l'attenzione alla **concretezza** ed all'**esperienza**
- ⇒ Le **testimonianze** di autorevoli professionisti provenienti da aziende leader e società di consulenza operanti nel settore delle Risorse Umane

Ammissione

L'ammissione al corso di specializzazione è subordinata al superamento di una selezione centrata sulla verifica delle aspettative e degli interessi dei candidati tramite:

- Analisi curriculum vitae
- Colloquio individuale

Sede di svolgimento **Torino** area meeting JOLLY HOTEL LIGURE

Numero chiuso, massimo 17 partecipanti

Articolazione del Percorso

10 giornate, con frequenza il **sabato**, **dal 6 febbraio all'8 maggio 2010**

orario dalle 9 alle 18 (con pausa pranzo a metà giornata)



Contenuti

LA COSTITUZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO

- Dinamiche di gruppo
- Stili di comportamento
- Immagine di sé
- Percezione e valutazione
- Efficienza ed efficacia del gruppo

IL RECLUTAMENTO ED IL PROCESSO DI SELEZIONE

- Job analysis
- Job profile
- Tipologie di recruiting
- Il processo di selezione dall'analisi della domanda alla scelta del candidato
- Le competenze del selezionatore
- Individuare l'oggetto della ricerca
- Programma di reclutamento : definizione dei tempi e degli strumenti
- Esercitazioni di gruppo

RECRUITMENT ON LINE

- Panoramica sui principali siti di recruitment on line
- Presentazione dei canali/database più diffusi:
- servizi a disposizione
- principali campi di ricerca
- esercitazione

IL PROCESSO DI SELEZIONE NELLE AGENZIE PER IL LAVORO

LA SELEZIONE DEL PERSONALE: I TEST

- Classificazione dei test
- Test di personalità, d'intelligenza e attitudinali
- Test e profili aziendali: esempi pratici

L'APPLICAZIONE DELL'ENNEAGRAMMA ALLA SELEZIONE DEL PERSONALE

- Concetti base
- Applicazioni
- I nove tipi psicologici
- Comunicare con l'enneagramma

LA COMUNICAZIONE

- applicata ai criteri di scelta, con simulazioni

LA SELEZIONE DEL PERSONALE : IL COLLOQUIO INDIVIDUALE ED IL COLLOQUIO DI GRUPPO

- Potenzialità e difficoltà del colloquio individuale e delle prove di gruppo
- Caratteristiche e successione delle domande efficaci
- Le aree di indagine del colloquio: esperienze professionali , personalità e motivazione del candidato
- Gli step di valutazione

LA GRAFOLOGIA AL SERVIZIO DELLA SELEZIONE

- Analisi della scrittura nell'orientamento professionale e nel processo di Valutazione delle Risorse Umane
- Rapporto professionale tra committenza ed analista della scrittura
- Progettazione dell'intervento e discussione dei risultati

ESERCITAZIONI e TESTIMONIANZE AZIENDALI presentate da **manager di aziende leader**



Metodologia e Didattica

L'approccio metodologico, pur non trascurando il necessario approfondimento teorico, privilegia l'approccio pratico e applicativo con l'obiettivo di dare risposte concrete e di fornire tutti gli strumenti pratici indispensabili per gestire efficacemente un processo di ricerca e selezione del personale. .

La didattica utilizzata si avvale di esercitazioni, casi, role playing, simulazioni, testimonianze, in modo da mantenere viva l'interattività dei partecipanti e dare concretezza agli argomenti trattati. Il numero limitato di partecipanti è una delle condizioni per assicurare un rapporto di scambio tra partecipanti e professionisti coinvolti nella formazione che permetta ad ognuno di partecipare e, soprattutto, di fare ("*sapere, senza saper fare, non serve a nulla*" – Max Planck).

Il materiale didattico comprende dispense realizzate ad hoc, articoli tratti dalla stampa specializzata ed approfondimenti bibliografici.

Quota di partecipazione

1.900,00 euro, iva esclusa

Riduzione di € 100,00 **per iscrizioni** formalizzate **entro 30 giorni dall'inizio del corso**

1.800,00 euro iva esclusa

Le modalità di pagamento prevedono la possibilità di **rateizzare** il pagamento o di risolvere in un'unica soluzione, prima dell'inizio del corso, **con uno sconto di €100,00 sulla quota**

Attestato di partecipazione

Al termine del corso, previa frequenza non inferiore all'80% delle lezioni, sarà rilasciato un

Attestato di Partecipazione con la descrizione del Percorso Formativo

Docenti ed Organizzazione

La docenza è affidata a manager, professionisti e consulenti esperti nelle Risorse Umane, con significativa esperienza d'azienda e d'aula. Un ruolo importante rivestono le testimonianze di autorevoli professionisti provenienti da aziende leader e da società di consulenza operanti nel settore delle Risorse Umane che, attraverso il racconto della loro esperienza lavorativa, aiutano i partecipanti ad avvicinarsi alla concretezza del mondo del lavoro.

Docenti e testimoni delle precedenti edizioni:

Gianpiero Bessone - consulente di direzione - EVOLVERE

Silvana Bevilacqua - responsabile ISFES-SCG, Centro Scienze Umane - Istituto Superiore Esperti Scrittura

Gianfranco Cannalire - Direttore del Personale

Barbara Castiglione – psicologa, psicoterapeuta, antropologa



- Michele Cela** - Direttore del Personale
Fabrizio Cerutti - Direttore del Personale SANDRETTO CANNON COMPANY
Marco Del Pero - H.R.M. SCARPE & SCARPE
Ornella De Rosa - Responsabile selezione PROPOSTE - Management Search
Laura Farabegoli - Responsabile Ente Personale/HR Dept. F.Ili SACLÀ S.p.A.
Guido Faraggiana - docente Politica Aziendale Politecnico di Torino e consulente CB & A
Franco Favaro - direttore Risorse Umane ACQUA S. BENEDETTO
Paolo Ferrero - Human Resources Manager HEXAGON METROLOGY S.p.A.
Guido Franza - Responsabile Risorse Umane AMIAT
Adriano Gallea - Responsabile Risorse Umane PRIMA INDUSTRIE S.p.A.
Cinzia Garetto - psicologa del lavoro, consulente tecnico per selezione, valutazione, formazione
Silvia Iannazzo - attrice, attività didattiche in ambito teatrale
Ciro Imparato - attore e doppiatore
Silvia Manto - Responsabile R.U. AHLSTROM
Roberto Micco - Direttore Personale SCARPE & SCARPE
Silvia Migliassi - Direzione Personale MIROGLIO VESTEBENE
Luca Operto - H.R. FERRERO
Ada Pasero - grafoanalista, consulente nell'area Risorse Umane
Tiziana Prono - psicoterapeuta - psicologo del lavoro
Alberto Robiati - formatore, consulente, direttore di LABORATORIO CREATIVO
Elisabetta Ronco - consulente, esperta in tecniche di benessere organizzativo e gestione del conflitto
Enrico Taccani - consulente H.R.

Le società di appartenenza si riferiscono al periodo in cui è stata effettuata la docenza o la testimonianza

Per informazioni o per fissare un appuntamento per un colloquio:

