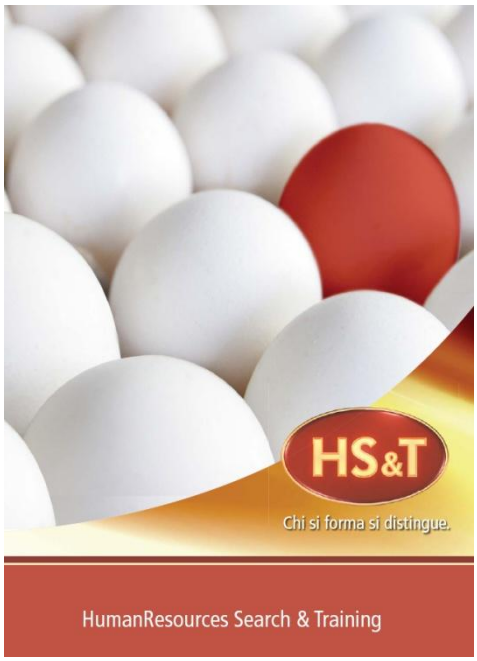
# Master in
# GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
## XIII edizione

***a Torino, Grand Hotel Sitea***

**dal 12 maggio al 24 novembre 2012**

**17 giornate d'aula, con frequenza il sabato, per un totale di 140 ore d'aula**




Il Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, giunto alla XIII edizione, è un percorso progettato con l'intento di mettere le esperienze di chi opera nelle Risorse Umane a disposizione dei giovani che vogliono acquisire le competenze e le conoscenze necessarie per una gestione delle persone in azienda che sia attenta a creare le condizioni adeguate perché ognuno possa lavorare in modo fruttuoso e dignitoso.

Di conseguenza i contenuti del master sono rivolti ad offrire strategie e strumenti non solo sugli aspetti amministrativi, normativi ed operativi, ma anche sullo sviluppo delle competenze e delle motivazioni delle persone che operano nelle organizzazioni.

**Si rivolge:**

- A neolaureati e laureandi
- A chi già opera nelle Risorse umane ed è interessato a completare la preparazione professionale ed a sistematizzare le proprie competenze per essere più competitivo nel mondo del lavoro
- A chi desidera operare nelle Direzioni del Personale e nelle società di consulenza manageriale dopo aver maturato esperienza in altri settori aziendali



**HS&T Srl**
Tel. 011 19507846 Fax 011 19793612 e mail master@hstconsult.com
www.hstconsult.com

**Sede di svolgimento:** area meeting **"Grand Hotel Sitea"** - via Carlo Alberto, 35, Torino: *una location di alto profilo, in un locale simbolo liberty della più raffinata ospitalità torinese, membro dell'Associazione Locali Storici d'Italia. Aule con illuminazione naturale.*

**Durata: 17 giornate, con frequenza il sabato**, *dal 12 maggio al 24 novembre 2012.* Orario dalle 9 alle 18 (pausa pranzo a metà giornata)

## Punti di forza

- *I CONTENUTI PRATICI ED OPERATIVI, "CUCITI" SU CONOSCENZE DIRETTE E TRASMESSI DA CHI OPERA ATTIVAMENTE NEL SETTORE*
- *LA PROFESSIONALITÀ E L'ESPERIENZA DEL CORPO DOCENTE, COSTITUITO ESCLUSIVAMENTE DA MANAGER OPERANTI IN AZIENDE LEADER E PROFESSIONISTI CON CONSOLIDATA ESPERIENZA SUL CAMPO*
- *IL NUMERO LIMITATO DI PARTECIPANTI, PER PERMETTERE AD OGNUNO DI PARTECIPARE E DI "FARE"*
- *LE RELAZIONI CONSOLIDATE CON AZIENDE, SOCIETÀ DI SELEZIONE E SOCIETÀ DI CONSULENZA CHE PERMETTONO AD HS&T DI PORSI COME PUNTO DI RIFERIMENTO NELL'EVOLUZIONE PROFESSIONALE DEGLI ALLIEVI*

## Ammissione

Il corso è a numero chiuso, con un **massimo di 17 partecipanti**.
L'ammissione è subordinata al superamento di una selezione centrata sulla verifica delle aspettative e degli interessi dei candidati tramite colloquio individuale ed analisi curriculum vitae.

# Programma

### LA STRATEGIA AZIENDALE E L'ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- ELEMENTI COSTITUENTI L'ORGANIZZAZIONE
- SISTEMA ORGANIZZATIVO E GESTIONE DEL FATTORE UMANO
- SIMULAZIONI

### DIRITTO DEL LAVORO: LE NORMATIVE CONTRATTUALI

- INTRODUZIONE AL DIRITTO DEL LAVORO
- LAVORO SUBORDINATO E PARASUBORDINATO
- IL CONTRATTO DI LAVORO: A TEMPO DETERMINATO, INDETERMINATO, PART TIME,ETC.

### DIRITTO DEL LAVORO: NORMATIVA SULL'AVVIAMENTO AL LAVORO

- POTERI DEL DATORE DI LAVORO E DIRITTI DEI LAVORATORI
- LA RETRIBUZIONE
- I LICENZIAMENTI

## L'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- Adempimenti del datore di lavoro
- Documenti obbligatori
- Apertura della posizione contributiva e assicurativa
- Prospetto retributivo
- Determinazione della retribuzione lorda/netta
- Ritenute fiscali e previdenziali
- Redazione di una busta paga
- Risoluzione rapporto di lavoro

## CLIMA AZIENDALE

- Metodologie e strumenti di monitoraggio

## I SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- Finalità della valutazione
- Sistemi e tecniche di valutazione
- Potenziale - Posizioni - Prestazioni
- Simulazione

## L'EMPOWERMENT

- Motivazione del personale nell'evoluzione delle organizzazioni
- Teorie organizzative e tecniche motivazionali
- Dal bisogno al desiderio : il modello dell'empowerment
- Trasformare i vincoli in risorse : il modello strategico

## IL COACHING

- Coaching in ambito aziendale
- Percorso di coaching
- Le competenze del coach

## LA FORMAZIONE IN AZIENDA

- Analisi e bisogni formativi
- Progettazione
- Scelta metodologica
- Verifica dei risultati

## IGIENE E SICUREZZA

- Il recepimento delle normative europee Il D.lgs. 81/08 e decreti correttivi.
- Le figure destinatarie delle norme. Le responsabilità. La delega
- L'analisi dei rischi in azienda
- Il fenomeno infortunistico. Metodologie di analisi
- Gli adempimenti formali
- La prevenzione in azienda

## LE POLITICHE DI GESTIONE E PIANIFICAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- Definizione dei bisogni
- Inventario delle risorse
- Determinazione del budget

## LA GESTIONE DELLE ECCEDENZE

- Procedura di mobilità
- Cassa integrazione guadagni
- Contratti di solidarietà
- Trasferimento, cessione d'azienda

## LA GESTIONE DEL CONFLITTO

- Attori
- Dinamiche
- Teatro d'azione
- Dal conflitto agito al conflitto gestito

## LE RELAZIONI INDUSTRIALI E SINDACALI

- Confindustria
- Organizzazioni sindacali
- Attività sindacale in azienda
- Esercitazione: Stesura di un accordo aziendale

## L'OUTPLACEMENT

- Definizione
- Origini e sviluppo
- Normativa di riferimento
- Modelli e strumenti
- Competenze e compiti del consulente
- Vantaggi dell'OTP

## PARLARE IN PUBBLICO

- elementi per una comunicazione efficace
- presenza scenica:voce, postura, respirazione, gestualità,…
- rapporto con l'uditorio
- gestione dello stress

## LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

- Le forze che spingono ad adottare una politica di R.S.I.
- I modelli di riferimento
- Il bilancio sociale
- La norma SA8000

## TESTIMONIANZE presentate da manager di aziende leader

## ESERCITAZIONI su CASI AZIENDALI con analisi di problemi reali

## Metodologia e Didattica

L'approccio metodologico, pur non trascurando il necessario approfondimento teorico, vuole essere essenzialmente **operativo**.

La formula che sta alla radice del nostro Master è *"Vogliamo trasmettere l'esperienza attiva"* e, sulla base di questa premessa, noi ci impegniamo a trasmettere esperienze concrete ed aggiornate ed a supportare lo sviluppo ed il potenziamento professionale, per ottimizzare le prestazioni e raggiungere i traguardi desiderati.

I metodi di formazione prevedono sia interventi di dirigenti d'impresa e di consulenti inseriti nel mondo delle Risorse Umane sia giornate di partecipazione attiva degli allievi, mediante la discussione dei casi, le esercitazioni, le simulazioni, il role playing.
Il materiale didattico comprende dispense realizzate ad hoc, testi legislativi, articoli tratti dalla stampa specializzata ed approfondimenti bibliografici.

### Attestato di partecipazione

Al termine del master, previa frequenza non inferiore all'80% delle lezioni, sarà rilasciato l' **Attestato di Partecipazione** unitamente alla **descrizione del percorso formativo.**

## Quota di partecipazione

Il costo complessivo è di **€ 3.300,00 (+ IVA)**
*La quota comprende il materiale editoriale realizzato per il master, materiale didattico, coaching personale, promozione stage, spese di iscrizione e spese di segreteria.*

*AGEVOLAZIONI:*

- ***Sconto del 10% per iscrizioni anticipate***: **€ 2.970,00** + IVA per iscrizioni **formalizzate entro il 31 marzo 2012**
- E' possibile ***rateizzare* il pagamento**, senza interessi, ***o risolvere in unica soluzione*** entro la data di inizio del master ***con una riduzione di € 132,00*** sulla quota (- 4%).
- Per i partecipanti al Master residenti in località in cui non sia possibile il ritorno in giornata è previsto un contributo di € 200,00.

## Docenti

*La docenza è affidata **a manager ed a professionisti provenienti da aziende leader e da società di consulenza operanti nel settore delle Risorse Umane**, **con significativa esperienza d'azienda e d'aula.***

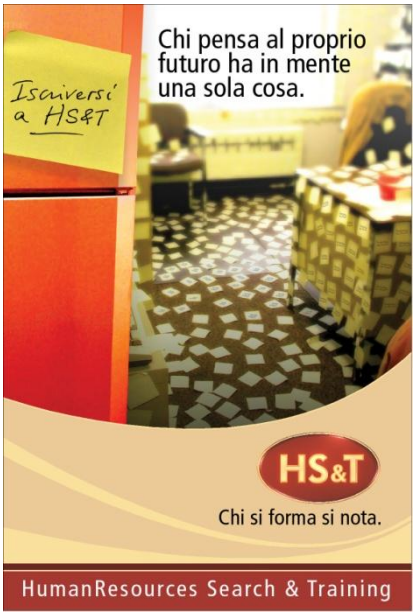
***Docenti e testimoni delle precedenti edizioni:***

**Luca Barbaso** - Senior Consultant CAREER COUNSELING
**Oscar Barbieri** - Perito Igiene e Sicurezza del lavoro , consulente tecnico del Tribunale
**Emil Bertocchi** - Avvocato - Dottore di ricerca in diritto del lavoro e delle relazioni industriali. - Studio Legale MARCO ROSSI E ASSOCIATI
**Gianpiero Bessone** - Consulente di direzione EVOLVERE
**Gianfranco Cannalire** - Direttore del Personale
**Barbara Castiglione –** Psicologa, psicoterapeuta, antropologa
**Fabrizio Cerutti** - Direttore del Personale SANDRETTO CANNON COMPANY
**Marco Del Pero** – Human Resources Manager SCARPE & SCARPE
**Guido Faraggiana** - Docente Politica Aziendale Politecnico di Torino e consulente CB & A
**Franco Favaro** - Direttore Risorse Umane ACQUA S. BENEDETTO
**Paolo Ferrero** - Human Resources Manager HEXAGON METROLOGY S.p.A.

**Rita Filosi** - Consulente del lavoro
**Guido Franza** - Responsabile Risorse Umane AMIAT
**Adriano Gallea** – Human Resources Manager - PRIMA INDUSTRIE SpA
**Lodovico Gancia** - Capo del Personale EUPHON
**Cinzia Garetto** - Psicologa del lavoro, consulente tecnico per selezione, valutazione, formazione
**Silvia Iannazzo -** Attrice, attività didattiche in ambito teatrale
**Ciro Imparato** - Attore e doppiatore
**Demetrio Labate -** Human Resources Manager URMET
**Matteo Lo Bue** – Training specialist REALE MUTUA ASSICURAZIONI
**Marco Lorenzini –** Consulente di direzione
**Silvia Manto** - Responsabile R.U. AHLSTROM
**Silvia Migliassi** - Direzione Personale MIROGLIO VESTEBENE
**Gabriele Moro -** Avvocato - Dottore di ricerca in diritto del lavoro e delle relazioni industriali. Associate – Collaboratore dello Studio legale "Bausardo – Gili"
**Massimo Pace** – Dirigente sindacale
**Francesca Pagano** –manager HR - SAINT GOBAIN
**Emilio Plano** - Amministratore GEDI - docente facoltà Economia e Commercio - Università degli Studi di Torino
**Alberto Robiati** – Formatore, consulente, direttore di LABORATORIO CREATIVO
**Giovanni Luca Serino** – Avvocato - Partner dello studio legale MARCO ROSSI E ASSOCIATI
**Alberto Sessa** - Human Resources Manager AGC FLAT GLASS ITALIA
**Remigia Spagnolo –** Psicologa del lavoro, formatrice e consulente senior HR
**Enrico Taccani** – Consulente HR
**Luigi Viacelli** – Consulente- EVOLUZIONE PROFESSIONALE

*Le società di appartenenza si riferiscono al periodo in cui è stata effettuata la docenza o la testimonianza*

*Per informazioni e per fissare un appuntamento per un colloquio:*




**HS&T**

Via San Francesco d'Assisi n. 22
10121 Torino

Tel. 011 19507846
Cell. 335 6248726

e-mail master@hstconsult.com

**www.hstconsult.com**